



TIPO DE CONVENIO	Acta Complementaria	EXPEDIENTE N.º	
ORGANISMO CON EL QUE SE CONVENIA	Comisión de Administración del Fondo Permanente de Capacitación y Recalificación Laboral (FOPECAP)	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONVENIANTE	Jefatura de Gabinete de Ministros de la Nación
LINEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	II.		
GRANDES AREAS EN LA QUE SE INSCRIBE LA ACTIVIDAD	Cursos de formación profesional		
UNIDAD QUE PROPONE	Secretaría de Gobierno y Relaciones Institucionales	UNIDADES CON INCUMBENCIAS EN EL/LAS AREAS	Escuela de Política y Gobierno (EPyG)
SUBTIPO	Institucional		
DESCRIPCIÓN	Cooperación y Relación Institucional		
OBJETIVO	Realización del proyecto "CURSO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR PÚBLICO". El mismo busca: <ul style="list-style-type: none">• Proveer un abordaje integral sobre la transformación digital a nivel nacional y el rol que debe asumir el Estado en la construcción de un ecosistema digital de alcance nacional.• Estudiar la implantación de tecnologías digitales en el sector público, entendiendo que estas herramientas son un medio que debe ponerse al servicio de un marco normativo adecuado y una gobernanza efectiva.• Comprender los peligros y las oportunidades que plantea la revolución digital, no solo al interior del sector público, sino también en su vinculación con la sociedad civil y el sector privado.• Analizar en perspectiva comparada el funcionamiento de las principales soluciones digitales del Estado argentino destinada a la mejora en la gestión de la información.		



FECHA DE INICIO	Desde la aprobación en Consejo Superior	VIGENCIA	2 (dos) años
RECURSOS FINANCIEROS INVOLUCRADOS	Aportados por FOPECAP	MONTO PRESUPUESTADO	\$12.800.000 (PESOS doce millones ochocientos mil)
		CANON	No especifica
IMPACTO ESPERADO	Contribuir a la capacitación de recursos humanos de la Administración Pública Nacional	Promover desde la formación continua y la actualización permanente, una mejor calidad de la Administración Pública Nacional	Contribuir a la calidad del trabajo que ofrecen las y los agentes estatales para beneficio de la sociedad
ESTADO	Firmado	EJECUCIÓN	no
DESCRIBIR LOS BENEFICIOS PARA LA SOCIEDAD	La gestión eficaz y eficiente de los recursos públicos impacta positivamente en la vida de la ciudadanía que se beneficiará de políticas públicas mejor diseñadas y ejecutadas por agentes de las distintas administraciones. Las capacitaciones buscan contribuir a que las y los administradores públicos y funcionarios puedan incorporar nuevas herramientas y conocimientos para continuar ofreciendo el mejor servicio a la sociedad.		
DESCRIBIR LOS BENEFICIOS PARA LA UNIVERSIDAD	La Universidad fortalece su tarea como institución transformadora de la sociedad transfiriendo conocimiento a sectores de impacto público.		
IDENTIFICAR POSIBLES ASPECTOS CONTROVERSIALES PARA LA SOCIEDAD	No hay aspectos controversiales para la sociedad	IDENTIFICAR POSIBLES ASPECTOS CONTROVERSIALES PARA LA COMUNIDAD DE LA UNSAM	No hay aspectos controversiales para la UNSAM
MECANISMOS PREVISTOS DE GESTIÓN	<ul style="list-style-type: none">• Selección del equipo pedagógico, supervisión del diseño de la propuesta curricular y contenidos, programación de actividades, asignación de tareas.• Supervisión de las actividades y evaluaciones de los cursantes.<ul style="list-style-type: none">• Confección de evaluaciones e informes de gestión.		
UNIDAD ADMINISTRATIVA	Secretaría de Gobierno y RRII		
CIERRE DEL CONVENIO			



Universidad Nacional
de San Martín

RENDICIÓN		INFORME FINAL	Sí
FIRMA Y ACLARACION			